

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 7 «Родничок» Ковровского района

Подписано цифровой подписью:
Цыганкова Ирина Николаевна
DN:cn=ЦыганковаИринаНиколаевна
o=МБДОУдетскийсад№7"Родничок",ou,
email=dou7esino@yandex.ru,c=RU
Дата:2026.01.20 10:30:25+03'0

Согласованно
На общем собрании
Протокол № 2 от 20.01.2026г.
СОГЛАСОВАНО
Председатель ппо
Четверикова А.С.
Протоколом Совета родителей
Учреждения
от 20.01.2026г. №1

Утверждено
Заведующий
МБДОУ детский сад № 7 «Родничок»
И.Н.Цыганкова
Приказ № 27 от 20.01.2026г.

Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников

1. Общие положения

Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее— Положение) МБДОУ детский сад №7 «Родничок» Ковровского района разработано на основании положений :Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»(далее – Закон об образовании) , Федерального законаот29.12.2010№436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», Письма Министерства просвещения Российской Федерации и Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 22 декабря2025г.НОК–3775/08/756«О примерном положении»

Настоящееположениеисодержитнормыпрофессиональнойэтикипедагогических работников, которыми они должны руководствоваться при осуществлении Профессиональной деятельности независимо от занимаемой должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное Расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в МБДОУ детский сад №7 «Родничок» Ковровского района.

2. Нормы профессиональной этики педагогических работников

Профессиональная этика педагогических работников – совокупность моральных норм, определяющих их отношение к своему профессиональному долгу и ко всему частникам образовательных отношений.

Нормы профессиональной этики, предусмотренные Законом об образовании:

- Обязанность педагогических работников следовать требованиям профессиональной этики (п. 2 ч. 1 ст. 48);
- закрепление норм профессиональной этики в локальных нормативных актах образовательной организации (ч. 4 ст. 47);
- ответственность педагогических работников за не исполнение или ненадлежащее исполнение обязанности по соблюдению норм профессиональной этики (ч. 4 ст. 48).

Педагогические работники при всех обстоятельствах должны сохранять честь и достоинство, присущие их деятельности.

Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, должны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять уважение к культуре многонационального народа Российской Федерации, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния от делных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций, соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на свою профессиональную деятельность;

е) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

ж)придерживаться аккуратного внешнего вида, соответствующего профессиональному этикету, преподаваемой дисциплине, задач реализуемой образовательной программы с учетом религиозных, национальных и культурных традиций в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации законодательством субъектов Российской Федерации, а так же с учетом индивидуальных особенностей педагогического работника;

з) соблюдать правила русского языка, культуру своей речи, не допускать использования ненормативной лексики, оскорбительных и дискриминационных высказываний; предъявления не правомерных обвинений, а также угроз, выражений или действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение, в том числе при взаимодействии с участниками образовательных отношении посредством информационно-телекоммуникационной сети«Интернет»и(или)программ для электронных вычислительных машин, которые предназначены и (или) используются для обмена электронными сообщениями (электронные мессенджеры);

и) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети«Интернет»,вместах,доступныхдлядетей,информации,причиняющийвред здоровью и (или) развитию детей;

к)избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность,не терятьсамообладания,сохранятьспокойствие,не поддаваться на провокации стараться избегать конфликтных ситуаций;

л)приниматьмерыпоне допущениювозникновенияиурегулированиювозникших случаев конфликта интересов, а так же по обеспечению конфиденциальности информации об обучающихся, за разглашение которой педагогические работники несут ответственность , или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

3. Реализация прав педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, а так же справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 Положения ,рассматриваются по выбору педагогического работника:

- Комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в образовательной организации в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ«Об Образовании в Российской Федерации»;

- В порядке рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам в соответствии и с главой 60 Трудового кодекса;
- В порядке рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах в соответствии с гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками Образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в региональную комиссию по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников и (или) в суд, а так же в правоохранительные органы при необходимости.